

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มสธ. ครั้งที่ 3
The 3rd STOU Graduate Research Conference

ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมในองค์กร ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน กับความ
ผูกพันในองค์กรของพนักงานบริษัทเอบี ฟู้ด จังหวัดสมุทรปราการ
**The Relationships of Organizational Culture and Colleague Relationship
with Organizational Commitment of Employees of A-B Food Company
in Samut Prakan Province**

ดลนภา ดิบุปผา (Dolnapa Deebuppa)* วัลภา สบายยิ่ง (Wunlapa Sabaiying) **

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล วัฒนธรรมในองค์กร และความสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน กับความผูกพันในองค์กร และ (2) ศึกษาอำนาจพยากรณ์ความผูกพันในองค์กร

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานในบริษัท เอบี ฟู้ด จังหวัดสมุทรปราการจำนวน 175 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามคุณลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถาม วัฒนธรรมในองค์กร มีค่าความเที่ยงเท่ากับ .84 แบบสอบถามความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีค่าความเที่ยงเท่ากับ .87 และแบบสอบถามความผูกพันในองค์กร มีค่าความเที่ยงเท่ากับ .82 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน อัตราส่วนความสัมพันธ์ และพหุคูณความถดถอย

ผลการศึกษาค้นพบว่า 1) ลักษณะส่วนบุคคล 3 ประการคือ อายุ ระยะเวลาการทำงาน สถานภาพสมรส มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันในองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แต่ลักษณะส่วนบุคคล 2 ประการคือ เพศ ระดับการศึกษาสูงสุดไม่มี ความสัมพันธ์กับความผูกพันในองค์กร 2) วัฒนธรรมในองค์กร และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันในองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 3) วัฒนธรรมในองค์กร และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน สามารถร่วมกันพยากรณ์ความผูกพันในองค์กรได้ร้อยละ 52.2

คำสำคัญ: วัฒนธรรมในองค์กร ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความผูกพันในองค์กร

* นักศึกษาหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการแนะแนว สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มสธ. ครั้งที่ 3
The 3rd STOU Graduate Research Conference

Abstract

The objectives of this research were (1) to study the relationships between the personal factors, organizational culture and colleague relationship with organizational commitment of employees and (2) to study predicting role of the organizational commitment

The sample in this study were 175. The research instruments consisted of the personal factors questionnaires, organizational culture questionnaires have a reliability value at .84, colleague relationship questionnaires have a reliability value at .87 and organizational commitment questionnaires have a reliability value at .82. The statistic for data analysis were percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, Eta - correlation ratio and multiple regression.

The results of this research were as follows: 1) The personal factors 3 points i.e. age, working period, marriage were positively related to organizational commitment at a level of significance of .01 but the personal factors 2 points i.e. gender, educational level no related to organizational commitment 2) The organizational culture and colleague relationship were positively related to organizational commitment at a level of significance of .01 3) The organizational commitment could be predicted role by organizational culture and colleague relationship at a percentage of 52.2.

Keywords: Organizational culture, Colleague relationship, Organizational commitment